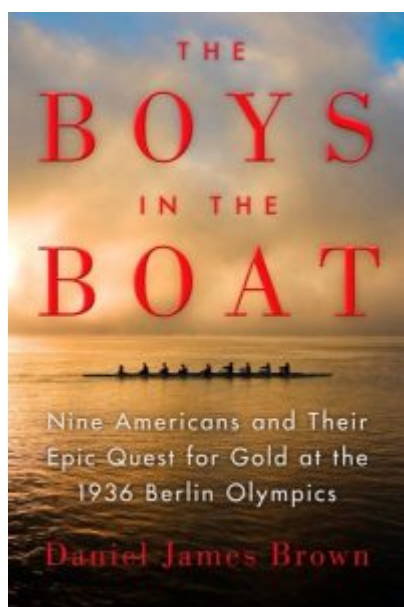


13 livros sobre como ser um bom líder de equipe

Ter uma visão ampla sobre diferentes aspectos de negócios e da vida faz parte das habilidades de um bom líder. Para conseguir isso, você precisa ler. Então, se seu objetivo de carreira é gerenciar equipes um dia, você não pode perder estas obras sobre como ser um bom líder de equipe.

1. [The Boys in the Boat](#) – Daniel James Brown



Este livro ensina o leitor a achar esperança nos tempos mais sombrios. Ele é a história íntima dos 7 competidores que mostraram para o mundo sua força de vontade nas Olimpíadas de Berlim, 1936.

A equipe era composta de trabalhadores e fazendeiros que, depois de muita luta, venceram o time de Adolf Hitler.

A obra fala da história pessoal deles lutando para reconquistar o senso de valor próprio e conseguir vencer – principalmente de Joe Rantz.

É o retrato de uma época, a da Grande Depressão, que prejudicava principalmente os mais jovens. A história inspirou um filme e um documentário e merece ser lida por todas as gerações.

2. [The Five People You Meet in Heaven](#) – Mitch Albom



Conta a história da morte de Eddie, um mecânico de montanhas-russas que aparentemente vivia uma vida pacata.

Depois de morrer tentando salvar uma garotinha, se vê na vida após a morte, onde ele descobre que você revê 5 pessoas importantes da sua trajetória até ir para o lugar predestinado.

Faz pensar muito não só sobre a nossa espiritualidade, mas também sobre arrependimentos o que fazemos no presente para mudar o mundo.

3. [Os 7 Hábitos das Pessoas Altamente Eficazes](#) – Stephen R. Covey



Se você realmente quer mudar seu destino, você precisa mudar

seus hábitos e seu caráter, trabalhando “de dentro para fora”. Superar hábitos estabelecidos como [procrastinação](#), egocentrismo ou [ansiedade](#) exige que você reconheça o princípio fundamental que forma esse hábito.

A partir do momento em que você muda drasticamente a si mesmo, você estará credenciado a começar a mudar o mundo ao seu redor. Não temos dúvida que esse é um tema relevante para os gestores e, por isso, integra a nossa lista de melhores livros de liderança para você ler e praticar.

4. [Churchill](#) – Martin Gilbert



É uma biografia incrivelmente completa com muitas informações sobre uma das maiores personalidades do mundo.

Gilbert descreve uma década terrível na vida de Winston Churchill, enquanto estava exilado, e mostra como a fase o preparou para ser um líder na guerra e um exemplo de chefe de estado.

É perfeito, principalmente para quem quer entender a Segunda Guerra. Entretanto, fala sobre assuntos que vão além do papel dele como um forte chefe de estado, descrevendo sua visão e crença na tecnologia e como isso iria revolucionar o século XX.

5. [Team of Teams](#) – Stanley A. McChrystal, Chris Fussell e Tatum Collins



Times reduzidos têm suas vantagens – respondem rapidamente e comunicam livremente, com o mínimo de burocracia possível.

Mas em organizações muito grandes, é preciso resolver problemas muito complexos, que ultrapassam as capacidades de

times menores.

Os autores, que têm background militar, dispensaram os conhecimentos antigos sobre gerenciamento de equipes e fizeram algo totalmente novo. Entrar no mercado de trabalho já com essa visão é fantástico.

6. [Arcadia](#) – Tom Stoppard

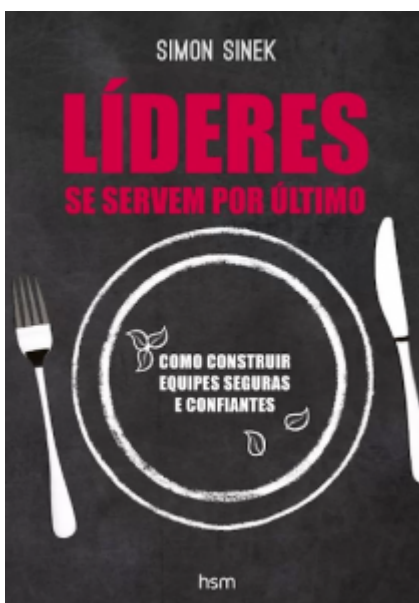


Arcadia é uma história dos séculos IX e XX. É também um pouco diferente do que você pode estar acostumado a ver em listas de livros de negócio: se trata de uma peça.

A obra explora os significados da verdade, o que ela realmente pode indicar e mostra como nós quase nunca agimos racionalmente.

São mistérios românticos, científicos e literários, onde personagens se relacionam de forma transcendental entre planos de existência e séculos.

7. [Líderes se Servem por Último](#) – Simon Sinek



O que não falta nesse mundo é gente insatisfeita com o trabalho. Pra muitos, sair da cama pela manhã e encarar o chefe, os colegas, as atividades... é um grande sofrimento. Mas não deveria ser assim.

De acordo com Simon Sinek, isso acontece porque os líderes atuais não entendem como as pessoas buscam por propósito em seus trabalhos.

Nessa obra, que se destaca entre os melhores livros de liderança e motivação, ele explora temas como a origem da hierarquia, seu papel na nossa sociedade contemporânea e como ser um bom líder de equipe, Realmente admirado. Imperdível!

8. [The Obstacle is the Way](#) – Ryan Holiday



Existe uma fórmula do sucesso, utilizada desde de John D. Rockefeller e Amelia Earhart a Ulysses S. Grant e Steve Jobs. O princípio básico dela é que é possível transformar obstáculos em oportunidades.

Para o autor, essas pessoas não são especialmente inteligentes. Seu sucesso veio de princípios já enraizados na humanidade há milênios.

Aqui, ele se propõe a demonstrar a fórmula e ajuda a aplicar as questões filosóficas à sua vida e alcançar o sucesso por meio delas.

9. [The Hero's Journey](#) – Joseph Campbell



Estes são escritos reunidos de um dos grandes storytellers de mitologia do mundo. Revela conversas íntimas com personalidades como Robert Bly, o antropólogo Angeles Arrien, diretor David Kennard, baterista do Doors John Densmore, entre outros.

São reflexões sobre arte e o caminho das pessoas para descobrir sua própria verdade. Vai abrir a sua visão de mundo.

10. [The End of Power](#) – Moises Naim



Esta foi a primeira escolha de Mark Zuckerberg para seu clube do livro, sobre o qual [já falamos aqui](#).

É um ensaio sobre o poder e fala sobre a luta de quem se mantinha no poder e agora vê tudo sendo desafiado. Todos os insights são baseados em pesquisas, que são de certa forma provocativas.

O autor discute as mudanças não só no mundo dos negócios, mas na religião, famílias, guerras e na própria paz.

11. [The Innovators](#) – Walter Isaacson

A revolução digital começou antes do primeiro computador ser criado: foi em 1843 com a colaboração de Charles Babbage e Ada Lovelace.

Esta obra quebra algumas pré concepções que temos sobre tecnologia e inovação, como por exemplo o fato de que a revolução digital não foi iniciada só por homens. Mulheres foram, inclusive, as primeiras programadoras.

Conta a história de vários inventores e inventoras e dá uma ideia de como chegamos até aqui. É uma viagem até a mente dessas pessoas para tentar absorver um pouco do mindset delas.

[Os Inovadores](#)

12. [The Fourth Industrial Revolution](#) – Klaus Schwab

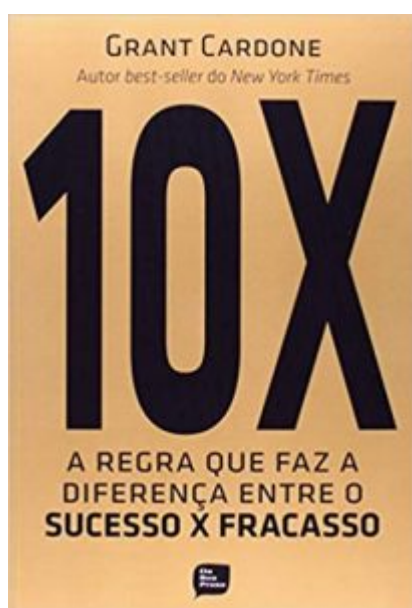


Klaus é o fundador e executivo do World Economic Forum. No livro, ele fala sobre essa nova revolução industrial que molda a forma como trabalhamos e vivemos.

Ele acredita que é tudo diferente se comparado às outras pelas quais passamos – as mudanças são mais rápidas e mais escaláveis.

Vemos tudo acontecer muito rápido e um dos primeiros sinais é a Inteligência Artificial, com supercomputadores, drones e assistentes virtuais. Ótimo para quem quer ter uma visão avançada sobre o futuro.

13.10x: A Diferença entre o Sucesso e o Fracasso – Grant Cardone



Nossa sociedade nos condiciona a ser medíocres. No entanto, qualquer coisa mediana e que se baseia no padrão não leva ninguém a lugar algum, muito menos ao sucesso. Assim, para fugir dessa armadilha e obter máxima performance na vida pessoal ou profissional,

Grant Cardone afirma que é preciso esforçar mais que a média das demais pessoas. Pra ser mais preciso, ele diz que esse esforço deve ser 10 vezes maior, condicionando a mente para as conquistas almejadas.

Por isso, se você quer saber como ser um bom líder de equipe, leia essa obra fantástica!

Quer mais leituras? Acesse a [área de Gestão e Liderança](#) do [12min!](#)