

Confira livros sobre cultura organizacional sensacionais



Os livros sobre cultura organizacional incluem temas diversos, como crenças, [valores](#), atitudes, hábitos e costumes. Além disso, estão as políticas internas e externas das organizações que determinam como os empregados e a diretoria interagem entre si e como eles lidam com o cliente, fornecedores, acionistas e a comunidade.

Você pode estar se questionando: afinal, o que é cultura organizacional ou cultura corporativa? A resposta é – tudo isso acima e, também, logotipos, símbolos visuais, [histórias de origem da empresa](#) etc. Ou seja, esses são componentes da cultura de uma empresa.

A cultura pode representar de 20 a 30% do diferencial no desempenho corporativo, quando comparado com concorrentes culturalmente não significativos. Desta forma, esse já é um

bom motivo para que as empresas invistam no clima e cultura organizacional.

Outros benefícios para a empresa que investe são: maior engajamento e felicidade dos funcionários, redução de [turnover](#), aumento da produtividade, melhoria da imagem do empreendimento, atração de talentos e bons investimentos, entre outros.

13 livros sobre cultura organizacional que selecionamos para você

[A Arte da Guerra](#) – Sun Tzu



Acredite! Apesar de ter sido escrito no século IV a.c., A Arte da Guerra continua atual como na primeira edição. Ele é o livro de cabeceira de um batalhão de empresários e administradores pelo mundo afora.

A Arte da Guerra é uma verdadeira lição de estratégia para se vencer a concorrência. Afinal, [Sun Tzu](#) foi um general chinês e um estrategista de primeira. E um dos seus ensinamentos é: quem desenha planos antes da batalha sempre vence o general que não se planejou.

Mas Tzu acrescenta: além de conhecer sobre a guerra, também é preciso conhecer sobre nós mesmo e sobre o inimigo para sermos

capazes de nos comparar.

A Arte da Guerra é um melhores livros sobre cultura organizacional, administração e gestão. É um dos best-sellers mais vendidos no planeta.

Administração de Alta Performance – Andrew S. Grove

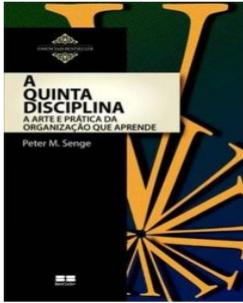


Aqui, uma dica indispensável na sua lista dos livros sobre cultura organizacional. Essa obra destaca três ensinamentos:

1. quais as técnicas e indicadores você pode usar para tornar o recrutamento corporativo tão preciso e mensurável quanto a fabricação;
2. como transformar seus subordinados e colegas em membros de uma equipe altamente produtiva;
3. como motivar essa equipe a atingir o melhor desempenho de cada vez.

Administração de Alta Performance é considerado um dos melhores livros de cultura organizacional e liderança. Além disso, ele é indicado para diferentes níveis da hierarquia – do supervisor ao CEO. Para Grove, a principal [característica de um bom gestor](#) é o foco em resultados.

A Quinta Disciplina – Peter Senge



Uma grande parte das empresas hoje usam estratégias competitivas acadêmicas para criar diferenciais e se manterem no mercado. Peter Senge, no entanto, pensa diferente. Para ele, vencerão as “empresas que aprendem”.

Mas, o que isso significa? O autor explica que organizações que aprendem são aquelas nas quais as pessoas aprimoram continuamente suas capacidades, para criarem o futuro que realmente gostariam de ver.

As empresas que aprendem usam práticas coletivas de aprendizagem e estão sempre preparadas para o que vem pela frente. Ou seja, as pessoas são o principal meio de alavancagem para os processos de mudança.

Assim, A Quinta Disciplina está entre os livros sobre cultura organizacional e administração de leitura obrigatória.

Faça Acontecer: Mulheres, Trabalho e a Vontade de Liderar – Sheryl Sandberg



FAÇA ACONTECER

MULHERES, TRABALHO E A
VONTADE DE LIDERAR

SHERYL SANDBERG

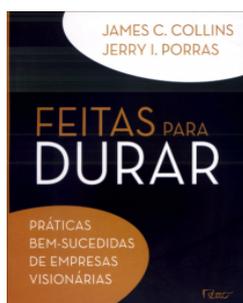
Não é novidade para ninguém que os homens ainda ocupam a maioria das posições de liderança. Isso ocorre tanto no setor público, como no privado. Ou seja, as vozes femininas não estão sendo ouvidas de forma igualitária.

Nesse livro, Sheryl Sandberg explora os principais motivos dessa desigualdade. Ao mesmo tempo, ela dá dicas práticas para [mulheres que querem usar todo o seu potencial](#) e conquistar o mundo.

Sandberg é a mulher mais poderosa do Facebook, o braço direito de Mark Zuckerberg, e uma das 50 mulheres mais poderosas do mundo (revista Forbes).

Faça Acontecer também integra a lista dos melhores livros de gestão e cultura de uma organização.

Feitas Para Durar – Jim Collins & Jerry Porras

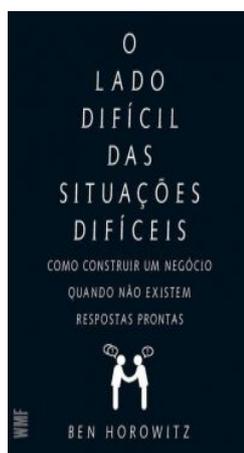


Esse livro é resultado de uma ampla pesquisa em que os autores tinham um objetivo claro: descobrir o que torna uma organização realmente excepcional e diferente das demais.

Nessa pesquisa, foram analisados 18 empreendimentos americanos visionários. Um trabalho que levou em conta dezenas de fatores, como cultura corporativa, [estrutura societária](#), satisfação dos funcionários e penetração de mercado, entre outros. E uma conclusão interessante foi: você não precisa de uma ótima ideia para começar uma grande empresa.

Feitas para Durar é dos livros sobre cultura organizacional e administração para todo mundo que procura entender como algumas empresas se tornam grandes e se mantêm no topo.

[O Lado Difícil das Situações Difíceis](#) – **Ben Horowitz**

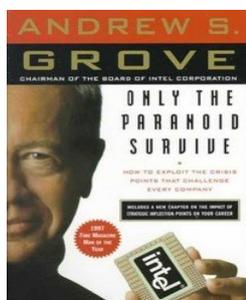


Quem disse que empreender é tarefa fácil? Pelo contrário, os desafios de criar e manter um negócio inclui momentos difíceis. Estes exigem coragem e persistência para não se “chutar o balde” e jogar todos os sonhos por água abaixo.

Nesse livro, Ben Horowitz revela a trajetória da Opsware, uma startup de tecnologia que enfrentou o estouro da bolha de internet em 2000. Para sobreviver nesse cenário, a empresa teve que reiniciar toda a sua linha de produtos da estaca zero.

Trata-se de um dos livros de liderança e cultura corporativa extremamente importante, em especial, para CEOs de primeira viagem e executivos de startups.

Only the Paranoid Survive – Andy Grove



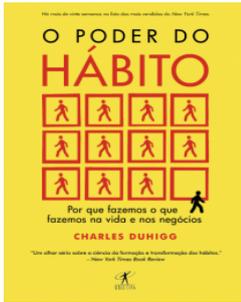
Entenda o que são pontos de virada estratégicos; descubra como a Intel se tornou líder no mercado de microprocessadores; entenda o clamor por mudança em sua empresa; saiba como lidar com grandes viradas; aprenda a se comunicar e motivar sua equipe e descubra porque um pouco de paranóia não faz mal a ninguém.

Tudo isso está nesta fantástica obra que é um destaque entre os livros sobre cultura organizacional. E quem nos ensina é o saudoso ex-presidente do conselho da Intel, Andy Grove. Aqui, ele reconta suas experiências e apresenta um modelo estratégico que pode ajudar empresas e pessoas a navegarem em águas turbulentas.

Grove defende que é preciso ser paranóico, pois, o mercado muda em alta velocidade e pontos de virada estratégicos vão acontecer sempre, em todas as indústrias. Desta forma, o CEO de uma empresa precisa ser capaz de antever as mudanças possíveis, adaptar-se e comunicar-se de forma eficiente para garantir que o empreendimento seja capaz de vencer no cenário competitivo.

Assim, como um potencial problema, um ponto de virada pode ser um momento único para levar um negócio a um novo patamar. Aprenda mais com esse fantástico autor.

0 Poder do Hábito – Charles Duhigg



Essa é uma dica de ouro para a sua lista de livros sobre cultura organizacional. Charles Duhigg ressalta o impacto dos seus hábitos em quem você é e no que você é capaz de alcançar.

Segundo o autor, o nosso cérebro é uma máquina poderosa. Ele está constantemente encontrando maneiras para se esforçar menos e automatizar rotinas, apenas para economizar energia. Assim, o hábito funciona em um fluxo de 3 etapas:

- **Gatilho:** alguma coisa acontece e seu cérebro entende isso como um chamado para entrar no modo automático e escolher qual rotina usar;
- **Rotina:** é uma ação física, emocional ou mental que é automaticamente acionada pelo gatilho;
- **Recompensa:** um estímulo positivo ocorre e diz ao seu cérebro que aquela rotina funciona e, assim, deve ser armazenada.

Saiba como tudo isso funciona em *O Poder do Hábito*:

[0 Poder do Hábito](#)

Organizações Exponenciais – Salim Ismail & Michael S. Malone & Yuri Van Geest



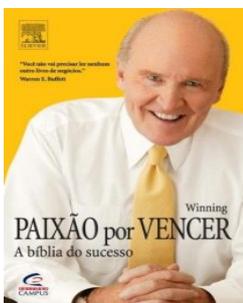
Bem-vindo à era das organizações exponenciais. Um mundo onde a performance é o fator crucial. Quanto maior a sua, mais você cresce.

Salim Ismail aborda exatamente esse tipo de empresa que vem surgindo. Segundo ele, as organizações exponenciais revolucionaram a maneira como um negócio pode crescer e escalar, por meio da tecnologia. Elas ignoram os limites do crescimento lento e linear e usam fatores como [big data](#), comunidades e novos algoritmos para superar os benchmarks de performance dos seus concorrentes.

Ou seja, enquanto uma organização linear (as empresas tradicionais) são restritas a recursos escassos, organizações exponenciais amplificam seu potencial por meio da abundância.

Essa é uma opção imperdível entre os livros sobre cultura organizacional.

[Paixão por Vencer](#) – Jack Welch



Paixão por Vencer é uma oportunidade de ouro para gestores e empreendedores em geral, independentemente do segmento de atuação e do porte da empresa.

Nessa obra, Jack Welch, ex- CEO da General Electric, dá uma

verdadeira aula de como liderar equipes, atrair e selecionar os melhores talentos e, ainda, como expandir um negócio com sucesso.

Afinal, Jack Welch sabe como vencer. Em seus 20 anos no comando da GE, ele cresceu a empresa de \$12 bilhões para \$400 bilhões. Seu estilo honesto e direto se tornou referência em gestão, sempre mantendo o foco nas pessoas, trabalho em equipe e lucros.

Paixão por Vencer é um guia de como mudar a cultura organizacional de uma empresa, rumo ao sucesso. Assim, o livro, é claro, tem lugar garantido em nossa lista.

Potencializando a Excelência – Robert I. Sutton & Huggy Rao



Os autores utilizam diversos casos de empresas bem sucedidas ou que fracassaram por não conseguirem escalar. Eles falam sobre as dificuldades enfrentadas pelas organizações e o desafio de desenvolver uma cultura empresarial vencedora.

O livro passa por estratégias para envolver os funcionários existentes, contratar as pessoas certas e muitos outros pontos essenciais para alcançar um crescimento verdadeiro na sua empresa.

Afinal, garantem os autores, escalar não se limita a colocar sua logo em todos os lugares. É mais do que isso, ou seja, você precisa mudar a maneira como as pessoas pensam, sentem e agem. Você precisa incentivar uma mentalidade correta. Só assim conseguirá escalar sua empresa em alta velocidade, sem

perder sua alma.

Uma fantástica obra para a lista dos livros sobre cultura organizacional.

Rework – Jason Fried & David Heinemeier Hansson



Você precisa de muito menos do que imagina para realizar seu sonho de empreender. Nesse caso, o principal conselho dos autores é: pare de falar e ponha as mãos na massa.

Segundo eles, o segredo é começar pequeno e ser rápido. Para isso, você terá que burlar a sabedoria tradicional que segue a seguinte linha: monte um plano de negócios, analise o mercado, estude competidores, busque investimentos.

Uma excelente sugestão em nossa lista de livros sobre cultura organizacional e empreendedorismo.

Sprint – Jake Knapp & John Zeratsky & Braden Kowitz



Imagine se você fosse capaz de testar ideias e validá-las com seus clientes sem gastar meses de desenvolvimento... O quanto mais inovadora a sua empresa seria?

Sim, isso é possível, adotando-se o Sprint. Trata-se de um método de gestão de projetos composto de 5 dias de brainstorm, que ajuda você avaliar se vale a pena investir tempo e recursos em uma ideia.

Ou seja, combinando princípios de metodologias ágeis e lean, os autores foram capazes de criar um framework simples e poderoso para ajudar as empresas a tirarem ideias do papel.

Vale muito a pena se aprofundar no assunto e aprender como aplicar corretamente esse modelo para o crescimento do seu negócio. Assim, garanta essa obra entre os seus livros sobre cultura organizacional.

Agora, é com você!



Então, você curtiu as nossas sugestões de leitura? Se você quer conhecer outras obras fantásticas, dos mais renomados autores, visite o [12min](#), a sua plataforma de desenvolvimento pessoal.

A biblioteca do 12min, além de rica e variada, é também de fácil acesso. Nela, você encontra microbooks e audiobooks para ler onde e quando preferir.

O importante é que você leia. E leia muito. Afinal, os livros encurtam o caminho e abrem inúmeros portas para o sucesso.

Boa leitura e bons aprendizados! E lembre de compartilhar esse post com os seus amigos!